

令和5年度 事業報告書

第19期

自) 令和5年4月 1日

至) 令和6年3月31日

社会福祉法人 みよしの会

特別養護老人ホーム 桜荘

桜 荘 ショートステイ

桜荘 居宅介護支援事業所

目 次

1. 法人（本部）事業報告	ページ
(1) 理事会・評議員会事業報告	P 3
(2) 職員構成	P 5
(3) 事業運営	P 6
2. 特別養護老人ホーム事業報告	
(1) 介護度別	P 12
(2) 年齢構成	P 13
(3) 在籍期間	P 13
(4) 保険者別	P 13
(5) 入退居状況	P 14
(6) 入退院状況	P 14
(7) 事業計画報告	P 15
3. ショートステイ事業報告	
(1) 月別利用状況	P 17
(2) 保険者別	P 17
(3) 介護度別	P 17
(4) 年齢構成	P 18
(5) 事業計画報告	P 18
4. 居宅介護支援事業報告	
(1) 月別利用登録状況	P 19
(2) 保険者別	P 19
(3) 介護度別	P 19
(4) 年齢構成	P 20
(5) 事業計画報告	P 20

・法人（本部）事業報告

（１）理事会・評議員会事業報告

○理事会の開催

回数	開催年月日	参加人数	議案事項	結果
1	令和5年6月7日	8名	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度事業報告に関する件 ・令和4年度決算報告・監事監査報告に関する件 ・理事選任に関する件 ・監事選任に関する件 ・理事長選任に関する件 ・就業規則一部追記・変更に関する件 ・業務用エアコンの交換に関する件 ・指導監査指摘事項に関する件 ・定款の一部変更に関する件 ・理事長専決に関する件 	承認 承認 承認 承認 承認 承認 承認 承認 承認
2	令和5年6月24日	8名	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長互選に関する件 	承認
3	令和5年7月26日	7名	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度介護施設等の大規模修繕の際に合わせて行う介護ロボット・ICTの導入支援事業補助金に関する件 ・役員報酬規程の一部変更に関して ・桜荘デイサービスセンターの廃止に関する件 	承認 承認
4	令和5年9月13日	7名	<ul style="list-style-type: none"> ・定款の一部変更に関する件 ・定款細則の一部変更に関する件 ・理事長専決に関する件 	承認 承認 承認
5	令和5年10月18日	8名	<ul style="list-style-type: none"> ・定款の一部変更に関する件 ・評議員会招集の件 	承認 承認
6	令和5年12月8日	7名	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業執行状況に関する件 ・令和5年度予算施行状況に関する件 ・就業規則の一部変更に関する件 ・埼玉県地域密着型サービス等整備助成事業費等補助金に関する件 ・評議員会招集に関する件 	承認 承認 承認 承認 承認

			・理事長専決に関する件	承認
7	令和6年3月13日	8名	・令和6年度事業計画（案）に関する件 ・令和5年度補正予算（案）に関する件 ・令和6年度予算（案）に関する件 ・就業規則の一部変更に関する件 ・運営規定の一部変更に関する件 ・埼玉県地域密着型サービス等整備助成金に関する件 ・評議委員会招集に関する件 ・理事長専決に関する件	承認 承認 承認 承認 承認 承認 承認 承認

○評議員会の開催

回数	開催年月日	参加人数	議案事項	結果
1	令和5年6月23日	10名	・令和4年度事業報告に関する件 ・令和4年度決算報告・監事監査報告に関する件 ・理事選任に関する件 ・監事選任に関する件 ・理事長選任に関する件 ・就業規則一部追記・変更に関する件 ・業務用エアコンの交換に関する件 ・指導監査指摘事項に関する件 ・定款の一部変更に関する件 ・理事長専決に関する件	承認 承認 承認 承認 承認 承認 承認 承認 承認 承認
2	令和5年8月10日	10名	・令和5年度介護施設等の大規模修繕の際に合わせて行う介護ロボット・ICTの導入支援事業補助金に関する件 ・役員報酬規程の一部変更に関して ・桜荘デイサービスセンターの廃止に関する件	承認 承認 承認
3	令和5年9月27日	10名	・定款の一部変更に関する件 ・定款細則の一部変更に関する件 ・理事長専決に関する件	承認 承認 承認
4	令和5年10月25日	10名	・定款の一部変更に関する件 ・評議員会招集の件	承認 承認

5	令和5年12月22日	10名	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業執行状況に関する件 ・令和5年度予算施行状況に関する件 ・就業規則の一部変更に関する件 ・埼玉県地域密着型サービス等整備助成事業費等補助金に関する件 ・評議員会招集に関する件 ・理事長専決に関する件 	承認 承認 承認 承認 承認 承認
6	令和6年3月13日	10名	<ul style="list-style-type: none"> ・令和6年度事業計画（案）に関する件 ・令和5年度補正予算（案）に関する件 ・令和6年度予算（案）に関する件 ・就業規則の一部変更に関する件 ・運営規定の一部変更に関する件 ・埼玉県地域密着型サービス等整備助成金に関する件 ・理事長専決に関する件 	承認 承認 承認 承認 承認 承認 承認

○監事監査の開催

回数	開催年月日	参加人数	議案事項	結果
1	令和5年5月15日	2名	令和4年度財務状況監査報告 令和4年度事業報告監査報告	承認 承認

(2) 職員構成

○正職員（令和6年3月31日現在）

職種	施設長	課長	相談員	介護支援専門員	介護員	看護職員	管理栄養士	機能訓練士	事務員	合計
採用	0	0	0	0	6	1	0	0	0	7
異動	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
退職	0	0	0	0	9	3	1	0	0	13
現在	1	1	2	2	50	1	1	1	2	61

○非常勤職員（令和6年3月31日現在）

職種	介護員	夜間 介護員	看護師	宿直	運転手	合 計
採用	1	0	1	1	0	3
異動	0	0	0	0	0	0
退職	1	0	0	0	0	1
現在	9	2	3	4	2	20

（3）事業運営

①健康診断

○職員健康診断

回数	実 施 日	参加人数	内 容
1	令和5年9月 1日～9月30日	46名	春季夜勤従事者と新入職者
2	令和5年11月1日～11月10日	55名	インフルエンザ予防接種
3	令和6年3月1日～3月29日	73名	冬季職員定期懸鼓診断

○入居者健康診断

回数	実 施 日	参加人数	内 容
1	令和5年9月 1日～9月30日	46名	春季夜勤従事者と新入職者
2	令和5年11月1日～11月5日	95名	インフルエンザ予防接種

②苦情・相談件数

	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
相 談	0	2	4	1	2	0	2	1	2	3	1	1	19
苦 情	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	3	8

③年間行

月	行 事 名	備 考
4	お花見	※ コロナ感染を考え密にならないように小規模なユニット内にて、誕生日会・外食行事（テイクアウト対応）を行いました
5	菖蒲湯	
6	—	
7	七夕会	
8	夏祭り	
9	敬老会	
10		
11		
12	クリスマス会	
1	正月 初詣	
2	節分	
3		

- ① 4月・・・お花見（桜荘駐車場にてお外でランチ）
 - ② パンケーキ屋台を出し、各ユニットにて感染対策にてパーティー
 - ③ 七夕会（各ユニットにてプロジェクター使用し花火大会とかき氷）
 - ④ 敬老会式典（ユニット毎にて開催集まる事なく実施）
 - ⑤ 夏祭り（盆踊り・屋台・花火）
- ※その他ユニット毎に誕生日会、出前にてお寿司外食を実施

④会議の開催状況

会議名	回数	参加人数	参加職種	主な内容
運営会議	12	12名	施設長 総務課長 各課主任 各課相談員 栄養士 ケアマネ	施設運営管理・実施事業の確認 決定、検討
ケースカンファレンス	180	各回 職員7名	施設長 ケアマネ 相談員 介護職 栄養士 本人 家族	ケアプランの策定 コロナ禍ご家族の出席は難しく欠席をされています
給食会議	12	桜荘 7名 レオック 4名	施設長 相談員 厨房 介護員 看護師 栄養士	食・栄養に関する事項
リーダーミーティング	12	20名	相談員 CM 介護主任 UL 看護主任 栄養士	施設における暮らし・生活に関する具体策の検討・案策定
ユニットミーティング	12	ユニット職員 5～9名	UL ユニット職員	ユニット内における暮らし・生活に関する具体策の検討・案策定

⑤委員会の開催状況

委員会名	回数	参加人数	参加職種	主な内容
地域交流委員会	12	4～9名	各課担当者	密にならないように少人数での活動をプランし活動した
入居検討委員会	12	7名	施設長 介護主任 相談員 ケアマネ 第三者委員	入居申し込み状況の確認 入居候補者の順位の決定について
接遇委員会	12	3～8名	各担当者	法人の接遇に関する方針の決定 機関

コロナ感染対策委員会	12	10 ~ 12名	各担当者	コロナ感染を予防・発生時の注意喚起を検討する	
感染症予防委員会	4	5名	各担当者	感染症についての検討・立案	
褥瘡予防委員会	4	6 ~ 7名	各担当者	褥瘡についての検討・立案	
拘束廃止委員会	12	7 ~ 12名	施設 相談員,CM, 介護課・看護課主任	法人の拘束廃止に関する方針の決定機関	
事故防止委員会	12	6~10名	各担当者	事故分析 ・インシデント ・アクシデント 再発防止へ向けた対応策の策定	
緊急事故防止委員会	7	6~10名	各担当者		
衛生委員会	12	17名	産業医 施設長 看護主任 委員長 ユニットリーダー 管理栄養士	職員の健康管理 職員の職場環境管理	
環境美化委員会	12	2~6名	各担当者	施設内・外の環境美化について 環境美化の計画・企画・立案	
パワハラ防止委員会	12	6名	各担当者	パワハラに関しての認識を深め防止について方針をおこなう決定機関	
社会貢献SDG委員会	12	6名	各担当者	施設で行う社会貢献に関する方針の決定機関	
ユニットケア推進委員会	食事分科会	12	7名	施設長 各主任 CM ユニットリーダー	経営理念である、個別ケアを実現する為、ユニットケア理念を全職員が共通理解できるような企画・立案・活動
	排泄分科会	12	7名		
	入浴分科会	12	7名		

⑥消防訓練

回数	訓練内容	年月日	参加人数	立会い・指導
1	総合訓練（日中を想定） 日中地震災害（BCP災害）のち火災想定した総合訓練・AED訓練	令和5年11月1日	21名	東入間消防 (株)カナイ消防機材
2	総合訓練（夜間を想定）	令和6年2月14日	11名	東入間消防

⑦保守点検実施状況

項 目	事 業 者	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
		月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月
建 物 (法定点検)													
昇降機点検	ジャパン EV	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
受水槽清掃点検	毎日興業						○						○
簡易専用水道検査	県建築住安協						○						
建築設備定期点検	〃						○						
害虫駆除	シーアイシー					○						○	
電気自家発点検	関東電気保安	○		○		○		○		○		○	
消防用設備点検	カナイ消防機材	○							○				
自主点検													
ガス設備点検	山ニガス	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
グリストラップ	毎日興業						○						○
窓	(株)CSS	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
施設備品													
複合機	リコージャパン	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
空調設備	毎日興業		○						○				
施設車両													
ハイエース 1号車	トヨタレント									○			
ハイエース 2号車	トヨタレント												○
エブリー1号車	スズキ									○			
タント 2号車	トヨタ										○		

⑧研修

○施設内研修 (計 628 名参加)

研 修 名	年 月 日	主 催	参加人数
褥瘡予防委員会	令和5年8月9日～31日	褥瘡委員会	57名
事故報告書。ヒヤリハットの書き方	令和5年9月1日～30日	事故防止委員会	60名
身体拘束と高齢者虐待防止	令和5年7月1日～31日	身体拘束委員会	56名
感染予防・蔓延嘔吐実習	令和5年10月11日	感染委員会	8名
感染・ノロウイルス予防	令和5年10月8日～10月31日	感染予防委員会	58名
感染汚物の処理マニュアル	令和5年10月8日～10月31日	感染予防委員会	57名
看取りとは	令和5年11月20日～12月日	看取り委員会	70名
事故防止入浴	令和6年3月18日～3月25日	事故防止委員会	52名
接遇マナー研修	令和5年12月8日～12月30日	接遇委員会	76名
認知症と身体拘束	令和6年1月1日～1月31日	身体拘束廃止委員会	75名

	日		
褥瘡ベッド上でのポジショニング	令和6年2月7日～2月29日	褥瘡委員会	59名
1、嚥下 2、食事介助の基本と注意点 3、食事がもたらす生活の豊かさ 4、低栄養に気付いた報告が出来るために 5、水分管理 6、皮膚とは 7、スキンケアの重要ポイント 8、基本整容技術 9、入浴基礎 10.排泄の仕組み 11.移動基礎の理解 12.身体の名称・動きの理解 13.ADLについての基礎理解	令和6年1月1日～3月31日	桜荘施設Dスタディ	84名

○施設外研修（計 262名参加）

研修名	年月日	主催	参加人数
感染症の予防と蔓延防止	令和5年6月1日～30日	埼玉県医師会	56名
安全に口から食べてもらう食事介助のテクニック	令和5年7月19日	県老施協	1名
財務管理者研修	令和5年6月30日	県老施協	1名
ストレス対処力をあげる・気持ちを切り替えるセルフケア研修	令和5年5月29日	県老施協	1名
おくりびとの視点から見る死後の処置	令和5年4月12日	県老施協	1名
身体拘束と高齢者虐待防止	令和5年7月1日～7月31日	埼玉県	56名
事故報告ヒヤリハット報告書の書き方	令和5年9月1日～9月30日	埼玉県	60名
介護施設・事業所従事者向け高齢者虐待防止研修	令和5年9月1日～11月30日	埼玉県高齢者福祉課	81名
姿勢ケアの基本的考え方	令和6年2月25日～3月20日	お茶の水学院	5名

⑨アクシデント報告件数・・・・・・・・・・149件

	転倒	転落	ずり落ち	誤薬・ 落葉	離設	窒息	異食	忘れ物	その他	合計
4月	1	1	0	0	0	0	0	0	5	7
5月	4	0	0	1	0	0	0	1	4	10
6月	2	0	2	2	0	1	0	0	2	9
7月	5	0	3	2	0	1	0	0	2	13
8月	2	1	0	3	0	0	0	2	0	8
9月	1	0	2	1	1	0	0	0	8	13
10月	1	0	2	1	0	0	0	0	4	8
11月	8	0	3	3	0	0	0	0	5	19
12月	5	1	6	1	1	0	1	0	4	19
1月	2	2	3	0	0	0	0	1	6	14
2月	4	1	5	0	0	0	1	0	7	18
3月	3	1	3	0	0	1	1	0	2	11
合計	38	7	29	14	2	3	3	4	49	149

その他の事案

入居者間トラブル（手を出してしまった）・皮膚の隔離発見・施設物品破損等

⑩実習生受け入れ・体験・見学

○施設体験・見学・・・ 毎年近隣の中学校より介護体験に来ていただいておりましたが今年度はコロナ禍中止となりました。

○実習生受け入れ・・・ コロナ禍の為実習が中止となりました

⑪行政関係

○指導監査開催状況・・・ 本年度指導監査は行われませんでした

○介護相談員 第2水曜日

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24名

⑫ボランティア・クラブ活動

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0件

コロナ禍の為ボランティア活動は中止となりました。

⑬事業所別月次稼働実績

種別	特 養		ショート		居 宅		備考
	月/定員	90床	%	25床	%	予防	
4月	2612	97	726	96	0	37	30日
5月	2699	97	688	88	1	35	31日
6月	2483	92	800	106	1	35	30日
7月	2657	95	744	96	1	35	31日
8月	2742	98	769	99	3	35	31日
9月	2642	98	676	90	3	34	30日
10月	2739	98	674	87	4	39	31日
11月	2606	97	586	78	5	34	30日
12月	2649	95	662	85	4	37	31日
1月	2756	99	561	72	4	38	31日
2月	2528	97	583	80	4	38	29日
3月	2668	96	762	98	4	40	31日
計	31,781	96.6 (平均)	8,231	90 (平均)	34	437	365日
		97		96			

2. 特別養護老人ホーム事業報告

(1) 介護度別 平均介護度4・0

介護度	男 性	女 性	計
要介護1	0	0	0
要介護2	0	0	0
要介護3	3	12	15
要介護4	14	42	56
要介護5	3	16	19
計	20名	70名	90名

(令和6年3月31日現在)

(2) 年齢構成

区分/性別	男性	女性	計	備考
65歳未満	0	1	1	最高年齢 男性 94歳 女性 102歳
65歳～69歳	0	1	1	
70歳～74歳	1	1	2	
75歳～79歳	2	8	10	最低年齢 男性 70歳 女性 64歳
80歳～84歳	6	15	21	
85歳～89歳	5	15	20	
90歳～94歳	6	17	23	
95歳～99歳	0	11	11	平均年齢 86.7歳
100歳以上	0	1	1	
計	20名	70名	90名	

(令和6年3月31日現在)

(3) 在籍期間

区分/性別	男性	女性	計
3ヶ月未満	2	5	7
3ヶ月～6ヶ月未満	2	6	8
6ヶ月～1年未満	2	8	10
1年～2年未満	6	17	23
2年～3年未満	3	12	15
3年～4年未満	3	6	9
4年以上	2	16	18
計	20名	70名	90名

(令和6年3月31日現在)

(4) 保険者別入居者数

保険者名	入居者数		計
	男性	女性	
三芳町	5	16	21
ふじみ野市	1	10	11
富士見市	1	6	7
所沢市	4	8	12
川越市	0	1	1
新座市	4	10	14
志木市	0	2	2
真庭市	1	0	1
さいたま市	0	1	1
狭山市	0	1	1
練馬区	5	1	6
清瀬市	3	1	4

江東区	0	3	3
相模原市	0	1	1
板橋区	0	4	4
朝霞市	0	1	1
計	24名	66名	90名

(令和6年3月31日現在)

(5) 入退居状況

月/区分	入居	退居				差異
		死亡	長期入院	在宅復帰	他施設	
4月	2	2	0	0	0	4
5月	2	0	2	0	0	4
6月	5	2	3	0	0	10
7月	5	2	2	1	0	10
8月	0	0	0	0	0	0
9月	2	0	2	0	0	4
10月	3	1	2	0	0	6
11月	1	0	2	0	0	3
12月	6	3	2	0	0	11
1月	3	2	1	0	0	6
2月	1	1	0	0	0	2
3月	3	0	3	0	0	6
計	33名	13名	19名	1名	0名	66名

(6) 入退院状況

月/区分	入院	退院
4月	9	6
5月	8	3
6月	8	3
7月	5	5
8月	2	4
9月	5	2
10月	9	6
11月	6	1
12月	8	5
1月	5	3

2月	5	2
3月	5	5
計	75名	45名

(7) 事業計画報告

1. 人材教育の継続・質の向上(考える職員を育てます)を追求します

1)クレドの理解や実践の向上

昨年度はクレドの内容を理解し浸透させ、今年度はそれに沿った行動・実践ができるようにと計画をたてた。各 UL の手ごたえとして各職員意識することができていると感じているため 来年度は実践項目を変更し 継続していく。

2)チューター制度の見直し、質の向上

新人スタッフに桜荘のケアをしっかりと学んで頂くことは大切なことのため、指導上不具合である UL・指導するチューターに対してチューター制度を理解できるよう指導が必要と考える。

来年度は、排泄・認知症分科会が 認知症→チューター制度分科会となり、制度の見直し・改訂を行い 質の向上を目指すとともに、全職員がしっかりと把握実践できるよう 働きかけていく。そして効果的に行われているかの確認及び指導を行っていく。

3)フィードバック面談の質向上を目指します。

細分化する項目で現時点にてしっかり業務が行われているかなど、人事考課表を基に各職員と面談を行い職員の意識を確認し、各々の目標をもって職務に就くことが出来るように指導を行っていった。各々の意識を統一するために理解しやすい文言を付け加え、定期的に自分の課題に向き合う機会を作るためにかかげた実践内容であり、一人一人のスキルアップという観点から 必要である項目と捉え 継続して取り組んでいきたい。

2. ケアの質の向上を追求します！！

1)「生きることを想いやる気持ち」を大切にします！！

今年度は コロナ禍ということもあり、ご家族との面会・ボランティア・各イベント・対面研修など実行できなかったことが沢山あった。規制・抑制された中ではあったが、オンライン面会・少人数での行事を行いご入居者の生きる励みになれる事を追

及してきました。来年度は その変化する環境の中でその時その時に適した活動をしていきたい・しなければならないと考える。

ご入居者に対しても 変化する暮らしの中で、その生活様式に合わせながら 個別支援の質の向上を目指したい。

2)高齢者施設の専門職（介護、栄養、機能）

24 時間シートを介護職と共に作成を行い、入居者・利用者の生活に寄り添い健康管理、予防に努めました。最後までその方らしい生活を応援、自然な看取りを行えるように支援していきたいと研修を行い学んできましたので実践を行って行きたい。

3) 食の楽しみを追求していきます

入居者、利用者の食事摂取量、嚥下状態、体重測定、健康診断、嗜好品の把握などを行い入居者に寄り添いながら、食の楽しみも忘れないよう毎月行事食の提供にて、食事のメリハリを行いました。

4) 安心・安全なサービスを追求していきます。

職員の質の向上を追求していく事により、ご入居者のより安全・安心のサービスを提供していく事が出来ると考える。しかしご入居者だけでなく、ご家族も入居者に会えず 不安な気持ちでいらっしゃる考える。ご家族に安心していただけるようイベント時に関わらず 普段の様子が見えるような写真を メッセージを添えてご家族に郵送をする。安心して頂くと共に職員との関係もつながっていただけるように行ってください。

5) 身体的負担を軽減し、疾患の緩和及び精神面の安定を図りたい

各職種と連携を図り利用者、入居者のQOLの向上を目指しました

3、自己研磨しよう

1) チャレンジする職員を応援します。

研修システムの導入により、個人が自由に学べるようになりました
フィードバック・研修で学ぶ機会を提供しました。

4、地域に愛される施設づくりに努めます

1)桜荘が選ばれる施設になれるように 外に情報を発信していきます。

今年度は コロナにより 事業計画に載せたような活動ができるような状態ではなかった。来年度は コロナ禍という変化してく環境 ・ 暮らしの中でも 非接触でも

桜荘を知って頂けるように HP など SNS を活用するなどできることを 考えていくことが大切と考え 活動していきたい。

5、経営基盤の強化

円滑なベッドコントロールにより稼働率アップを目標に行動致しましたが、コロナ感染者がいらしたため、ショートステイの入退所に影響が出たために、本年度の稼働率が低迷いたしました。安定的な稼働をめざし、対策を検討していきたい。

3. ショートステイ事業報告

(1) 月別利用状況

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計	目標
定員	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	300	
%	96	88	106	96	99	90	87	78	85	72	80	98	90 (平均)	96

(2) 保険者別

保険者名	利用者数		合計
	男性	女性	
三芳町	1	4	5
ふじみ野市	1	5	6
富士見市	6	5	11
川越市	1	3	4
新座市	2	6	8
狭山市	0	1	1
練馬区	0	1	1
清瀬市	2	2	4
東久留米市	1	2	3
江東区	0	1	1
鹿沼市	1	0	1
西東京市	0	1	1
計	15	31	46

(令和6年3月31日現在)

(3) 介護度別 平均介護度 3.3

月/区分	要支1	要支2	介護1	介護2	介護3	介護4	介護5	計
4月	0	0	2	4	15	12	7	40
5月	0	0	3	5	15	12	8	43

6月	0	0	6	7	20	11	7	51
7月	0	0	6	6	20	12	4	48
8月	0	0	6	9	17	11	7	50
9月	0	0	2	8	20	10	6	46
10月	0	0	3	7	21	8	5	44
11月	0	0	3	8	15	7	6	39
12月	0	0	5	7	14	11	5	42
1月	0	0	4	6	18	8	4	40
2月	0	0	4	5	19	7	1	36
3月	0	0	4	6	21	7	6	44
計	1	3	48	78	215	116	66	523

(4) 年齢構成

区分/性別	男性	女性	計	備考
65歳未満	0	0	0	最高年齢 男性 98歳 女性 100歳
65歳～69歳	2	0	2	
70歳～74歳	0	3	3	
75歳～79歳	2	2	4	
80歳～84歳	2	8	10	最低年齢 男性 69歳 女性 72歳
85歳～89歳	5	11	16	
90歳～94歳	2	7	9	
95歳～99歳	1	0	1	
100歳以上	0	1	1	平均年齢 84.9歳
計	15名	31名	46名	

(令和6年3月31日現在)

5) 事業計画報告

※特養部門の報告と同様

5. 居宅介護支援事業所事業報告

(1) 月別利用登録状況

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
介護	37	35	35	34	36	34	37	34	37	38	38	40	409
予防	0	1	1	1	3	3	5	5	4	4	4	4	35

(2) 保険者別

保険者名	利用者数		計
	男性	女性	
三芳町	18	26	44
ふじみ野市	2	1	3
富士見市	1	1	2
新宿区	0	1	1
川越市	1	2	3
新座市	0	1	1
木城町	1	0	1
江東区	0	2	2
朝霞市	1	0	1
所沢市	0	1	1
東久留米市	0	1	1
西東京市	0	1	1
計	24名	37名	61名

(令和6年3月31日現在)

(3) 介護度別

月/区分	要支1	要支2	介護1	介護2	介護3	介護4	介護5	計
4月	0	0	13	8	3	10	3	37
5月	0	1	14	9	3	6	3	36
6月	0	1	15	9	5	3	3	36
7月	0	1	15	8	5	3	3	35
8月	1	2	16	8	5	4	2	38
9月	1	2	15	8	5	5	1	37
10月	1	3	16	8	5	6	2	42
11月	2	3	15	7	5	5	2	39
12月	1	3	15	9	5	6	2	41
1月	1	3	16	10	5	5	2	42
2月	1	3	15	10	6	5	2	42
3月	1	3	16	10	5	4	5	44
計	10	25	181	104	57	37	30	444

(4) 年齢構成

区分/性別	男 性	女 性	計	備 考
65歳未満	1	0	1	最高年齢 男性 91歳 女性 94歳
65歳～69歳	0	0	0	
70歳～74歳	1	3	4	
75歳～79歳	5	4	9	最低年齢 男性 60歳 女性 72歳
80歳～84歳	5	12	17	
85歳～89歳	10	11	21	
90歳～94歳	2	7	9	
95歳～99歳	0	0	0	平均年齢 84.5歳
100歳以上	0	0	0	
計	24名	37名	61名	

(令和6年3月31日現在)

(5) 事業計画報告

(利用者の生きる力を最大限に引き出す支援)

動画配信やズームにて、厚生労働省・埼玉県・三芳町・埼玉県介護支援専門員協会・民間研修機関などが主催する研修に参加しました。

三芳町地域ケア会議及び三芳町役場による個別のケアプラン点検を受けました。それにより専門的知識や技術を高め、ケアマネジメントの質を向上することができています。

引き続き、適切なケアマネジメント手法、意思決定支援ガイドラインに基づき、利用者の意欲を引き出すケアプランを作成していきます。

(人材育成)

R5年度はコロナ禍以降初めて、三芳町ケアマネジャー交流会、三芳町主任ケアマネの会を集合型にて開催しました。

主任ケアマネとして、三芳町地域ケア会議にアドバイザーとして参加しました。埼玉県介護支援専門員法定研修の主任介護支援専門員更新研修のファシリテーターとして活動しました。

(経営基盤の強化)

稼働率(一定の情報通信機器の活用を条件として最大44件) 88%

(適正35件) 106%

R6年度の法改正に向けて、介護予防支援について居宅も指定対象になるという審議が始まっていることを念頭に置き、介護予防ケアプランの受け入れを行いました。引き続き、MCS やズームでの担当者会議等 ICT を積極的に活用するとともに、ケアプランデータ連携システムの利用などペーパーレス化によ

る経費削減及び業務の効率化を図っていきます。

(地域との協働と社会貢献)

三芳町認知症施策推進連絡会議をはじめ、ケアラー支援、医療介護連携など、各種連絡会、会議に参加しました。

引き続き、三芳町災害時要援護者避難支援プラン・個別計画の作成・BCP マニュアルや安否確認優先順位リストの更新を進めていきます。